



Laitilan kaupunki

Sopimus varallaoloajan III luvun 5 § käyttöön otosta kiinteistötoimessa

Tausta ja tarve

Laitilan kaupungin kiinteistönhuollon päivystys on toiminut toistaiseksi vesihuoltolaitoksen päivystykseen integroituna. Vesihuoltolaitos on ottanut vastaan kiinteistöhälytykset ja ratkaissut hälytyksiä omien töiden ohella. Järjestelyn myötä kiinteistötoimi ei ole maksanut varallaolokorvauksia, vaan ainoastaan toteutuneet ylityöt hälytyksistä. Kustannukset eivät tällä järjestelyllä ole olleet läpinäkyviä, kulut eivät ole jakautuneet eri tehtäväalueiden välillä oikeudenmukaisesti ja se on aiheuttanut vääristymää toteutuneisiin kuluihin. Vesihuollon ja kiinteistöjen tehtäväalueen toiminnot on pidettävä erillään toisistaan, jotta kustannusten toteuma kerääntyy sille toimialueelle, jolle se kuuluu. Tällä saadaan kustannusten seuranta paremmin hallittua. Kaupungin käytössä on sisäisen vuokran järjestelmä, joka osaltaan vaatii kaikkien kiinteistönhoidon kulujen läpinäkyvyyden ja niiden kustannusten siirtymisen sisäiseen vuokraan ja loppukäyttäjille.

Kiinteistöpäivystyksen erottamisella vesihuoltolaitoksen päivystyksestä työntekijät pääsevät keskittymään oman osaamisalueen tehtäviinsä. Kiinteistönhuollon työntekijät ovat valmiiksi koulutettu kiinteistöjen eri järjestelmien ja rakennusosien kunnossapito- ja säätötöihin. Vastaavasti vesihuoltolaitokselta poistuva sinne kuulumaton tehtävä lisää työhyvinvointia ja työn mielekkyyttä.

Varallaolojärjestelmässä olo on työntekijöille vapaaehtoista ja varallaolon käyttöön otosta sovitaan paikallisesti. Jotta varallaolojärjestelmä voidaan aloittaa, tulee siihen osallistua neljä henkilöä. Tavoitteena on edistää toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä ja henkilöstön työaikatoiveiden huomioon ottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista.

Varallaolojärjestelmä ja sitä koskevat sopimukset

Varallaolo tarkoittaa sitä, että varallaoloon osallistuva työntekijä sitoutuu olemaan muuna kuin työaikanaan työnantajan tavoitettavissa ja tarvittaessa käytettävissä työhön siten, kuin kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa ja tässä varallaolosopimuksessa on määritelty.

Varallaoloaika ei ole työaikaa. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aikaa ei lueta työajaksi. Varallaolon pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa kohtuuttomasti haitata työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Työntekijä sitoutuu tämän

sopimuksen määräysten mukaiseen varallaoloon tekemällä työnantajan kanssa erikseen kirjallisen sopimuksen varallaoloon liittymisestä.

Varallaolon sisältö

Varallaolossa toteutetaan kiinteistötoimen hälytystehtäviä, joista on vaaraa kiinteistöille ja käyttäjille. Tehtävän laajuus on kaikki kaupungin omistamat kiinteistöt. Varallaoloon liittyvä työntekijä perehdytetään kaikkien kiinteistöjen järjestelmiin ja tarvittaessa lisäkoulutetaan mm. allasveden vesityökortti.

Varallaoloon voi lisätä vähäisiä tehtäviä hälytyskutsujen lisäksi. Tässä lisätään kiinteistöjen liputus, pois lukien sivukylien koulut. Kiinteistöhoitajat huolehtivat omien kohteiden liputuksesta työajalla ja varallaolossa oleva työntekijä varsinaisen työajan ulkopuolella. Sivukylän koulujen liputuksen hoitoaikoina, jolloin sivukylien koulujen kiinteistöhoitaja on varallaolossa, hoidetaan toisen työntekijän toimesta, jotta liputuksen ajoitus ei venyisi kohtuuttomaksi. Tämä neuvotellaan erikseen työntekijöiden kesken tilanteen niin sattuessa.

Työntekijä saa käyttöönsä päivystyspuhelimien, jota on kannettava aina mukana. Päivystyspuhelimeen ohjataan kiinteistöjen Ivis-järjestelmien hälytykset ym. työajan ulkopuolella, lisäksi puhelinnumero toimii kiinteistöjen käyttäjien ns. hätänumerona. Työntekijä saa käyttöönsä varallaoloaikana kaupungin ajoneuvon, jolla työntekijä liikkuu työkohteille hälytyksen tapahtuessa. Ajoneuvolla ei saa ajaa omia ajoja.

Sopimuksen piirissä oleva henkilöstö

Laitilan kaupungin kiinteistöhoitajat ja kunnossapitotyöntekijät.

Varallaoloon liittyminen ja irtautuminen

Liittyminen varallaolojärjestelmään on vapaaehtoista. Varallaolosta sovitaan paikallisesti työnantajan, henkilöstön sekä paikallisen pääluottamusmiehen kanssa. Työntekijän tulee ilmoittaa kirjallisesti liittymisestä varallaolojärjestelmään. Halutessaan työntekijä voi irtaantua siitä, jolloin noudatetaan yhden kuukauden irtisanomisaikaa.

Kun kunnossapitotyöntekijä ilmoittautuu varallaoloon, käynnistetään YT-menettelyt. Kunnossapitotyöntekijän (tuntityöntekijän) liittyminen varallaolojärjestelmään vaatii erillisen YT-menettelyn, jonka tarkoituksena on muuttaa tuntityöntekijän palkanmaksuperustetta kuukausipalkaksi ja muuttaa työehtosopimus TS:iin. YT-neuvottelun esitys viedään kaupunginhallitukseen päätettäväksi.

Sopimuksen kesto

Sopimus astuu voimaan 1.1.2023 alkaen ja on voimassa toistaiseksi.

Työntekijän varallaoloaika

Varallaoloa on viikko kerrallaan, alkaen maanantaina työpäivän päätyttyä ja kestäen seuraavan maanantain aamuun. Koska varallaoloaika on yhtäjaksoisesti seitsemän vuorokautta, tulee työntekijän suostua olemaan varalla myös 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana. Päivittäiset varallaoloajat: maanantai-torstai 15.30-7.00, perjantai 13.45-24.00, lauantai-sunnuntai 00.00-24.00, maanantai 00.00-7.00, arkipyhät ovat poikkeus.

Työnantaja laatii erillisen työvuorosuunnitelman varallaolosta. Muutokset suunnitelmaan tehdään vähintään kolme vuorokautta etukäteen. Ennalta arvaamattomissa ja kiireellisissä tapauksissa on mahdollista käyttää lyhyempää varoitusaikaa.

Normaalia viikkotyöaikaa ei lueta varallaoloon. Kun työntekijä lähtee varallaoloaikana kutsusta työhön, työn tekoon käytetty aika on työaikaa, eikä siitä makseta varallaolokorvausta. Kun työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, tulee työntekijän saapua työpaikalle viimeistään yhden (1) tunnin kuluttua kutsusta. Työntekijän itse arvioitavaksi jää kuinka kiireellinen kutsu on ja kuinka nopeasti on työpaikalle saavuttava. Työnantaja ei rajoita työntekijän liikkumisvapautta varallaoloaikana.

Korvaus varallaolosta

Varallaolokorvausta ei suoriteta vastaavana vapaana. Korvaus maksetaan kultakin varallaolotunnilta rahakorvauksena ja se on 30 % korottamattomasta tuntipalkasta. Korvaus maksetaan kuukausipalkan yhteydessä, työnantajan työvuorosuunnitelman mukaan.

Mikäli työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Tehdyistä tunneista maksetaan ylityökorvaus työehtosopimusten mukaisesti.

Laitilassa 1.12.2022

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Simo Rauvola, JHL pääluottamusmies

Mika Raula, tekninen johtaja

Eva Nurmi, kiinteistöpäällikkö